

Globalna polityka prywatności

1. Cel i zakres

Firma AECOM poważnie traktuje Państwa prywatność. Prosimy o uważne zapoznanie się z niniejszą polityką prywatności („Polityką”), ponieważ zawiera ona istotne informacje o sposobach i powodach przetwarzania Państwa Danych osobowych przez firmę AECOM oraz jej podmioty zależne i stowarzyszone (łącznie „AECOM” lub „Spółka”). Niniejsza Polityka wyjaśnia także Państwa prawa dotyczące własnych Danych osobowych oraz sposób kontaktu z przedstawicielami Spółki lub organami nadzorczymi w przypadku chęci złożenia skargi.

W niniejszej Polityce „Dane osobowe” oznaczają wszelkie informacje dotyczące osoby, którą można zidentyfikować bezpośrednio lub pośrednio, w szczególności przez odwołanie do takiego identyfikatora jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane lokalizacyjne, identyfikator internetowy lub co najmniej jednego czynnika specyficznego dla tożsamości fizycznej, fizjologicznej, genetycznej, umysłowej, ekonomicznej, kulturowej lub społecznej takiej osoby.

Niniejsza Polityka nie obejmuje danych zagregowanych, danych zbieranych w sposób anonimowy lub danych, które zostały utajnione. Dane zagregowane odnoszą się do grupy lub kategorii osób, w przypadku których usunięto cechy indywidualne. Jeżeli poszczególnych osób nie można już zidentyfikować, dane są anonimowe. Dane utajnione to dane, w przypadku których usunięto elementy umożliwiające identyfikację i które nie mogą pomóc w niezawodny sposób zidentyfikować, opisać konkretnej osoby ani nie da się ich z nią powiązać czy też utożsamiać bezpośrednio lub pośrednio.

„Przetwarzanie” Danych osobowych oznacza wszystkie operacje lub sekwencje operacji z wykorzystaniem Danych osobowych, realizowane automatycznie lub w inny sposób. Obejmuje to gromadzenie, zapisywanie, organizowanie, przechowywanie, aktualizację lub modyfikację, odzyskiwanie, omawianie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesyłanie, rozpowszechnianie lub udostępnianie za pośrednictwem każdej innej metody, łączenie, dostosowywanie lub powiązanie, blokowanie, usuwanie albo niszczenie Danych osobowych.

Spółka będzie przetwarzała Dane osobowe wyłącznie zgodnie z Polityką, chyba że obowiązujące prawo stanowi inaczej. Spółka podejmie kroki w celu zapewnienia, że zebrane Dane osobowe są odpowiednie, właściwe, że nie są one nadmierne, że przetwarza się je w ograniczonych celach i przechowuje nie dłużej niż jest to zasadnie konieczne do realizacji takich celów. Spółka nie sprzedaje Danych osobowych ani nie udostępnia ich osobom trzecim na potrzeby międzykontekstowej reklamy behawioralnej.

W przypadku nieprzekazania określonych Danych osobowych, o które prosimy, nie będziemy mogli w pełni świadczyć usług jako pracodawca (np. wypłacać pensji i zapewniać świadczeń). Nie będziemy też mogli spełniać obowiązków prawnych (np. chronić zdrowia i bezpieczeństwa pracowników).

Wszędzie tam, gdzie lokalne prawo jest bardziej restrykcyjne niż zasady opisane w tej polityce, firma AECOM przyjęła specjalne zasady dotyczące prywatności, aby zapewnić zgodność z tymi bardziej restrykcyjnymi wymaganiami. Firma AECOM powiadomi pracowników o takich specjalnych zasadach dotyczących prywatności, a w niektórych przypadkach, gdy wymaga tego prawo, uzyska zgodę. Wszędzie tam, gdzie lokalne prawo jest mniej restrykcyjne niż ta polityka, zastosowanie będą mieć zasady ochrony opisane w tym dokumencie.

Firma AECOM gromadzi Dane osobowe bezpośrednio od Państwa – osobiście, przez telefon, za pośrednictwem krótkich wiadomości tekstowych, stron internetowych i aplikacji lub źródeł zewnętrznych do różnych opisanych tutaj celów biznesowych.

Jeżeli tekst niniejszej Polityki lub każdej innej dodatkowej polityki jest dostępny w kilku językach, obowiązująca jest wersja w języku angielskim.

2. Zbieranie i przetwarzanie danych

2.1 Gromadzenie danych za pośrednictwem ogólnodostępnych stron internetowych

2.1.1 Informacje gromadzone automatycznie

Nasze serwery automatycznie rejestrują informacje o sposobie wykorzystywania Serwisów i odwiedzania ich, w tym za pośrednictwem plików cookie, tagów internetowych i podobnych technologii, które pomagają dostosować treść i reklamy oraz analizować ruch w sieci. Na przykład możemy zgromadzić informacje o adresie IP, rodzaju przeglądarki internetowej i systemie operacyjnym wykorzystywanym do wchodzenia na Serwisy, godzinie i długości trwania wizyty oraz informacje o wyświetlanych treściach i stronach internetowych, a także odwiedzanych na nich funkcjach.

2.1.2 Informacje od stron trzecich

Możemy otrzymywać dodatkowe informacje z innych źródeł ogólnodostępnych i dostępnych komercyjnie zgodnie z przepisami prawa. Wszystkie gromadzone i otrzymywane informacje możemy łączyć, wykorzystywać i ujawniać w sposób opisany w niniejszej polityce.

Firma AECOM może gromadzić takie informacje jak adres IP, przeglądarka internetowa i działania podejmowane na ogólnodostępnej stronie internetowej AECOM. Jeśli takie informacje będą gromadzone, będą do tego wykorzystywane powszechnie używane narzędzia ich zbierania, takie jak pliki cookie i tagi internetowe. Takie informacje same w sobie nie mogą posłużyć do bezpośredniego ustalenia tożsamości. Aktywne rodzaje plików cookie podczas przeglądania strony można skonfigurować z poziomu menadżera zgód.

2.1.3 Informacje przekazywane bezpośrednio przez Państwa

Kiedy będą Państwo wyrażali zainteresowanie produktami i usługami AECOM lub korzystali z funkcji „Kontakt z nami” czy podobnych funkcji, będą Państwo mieli możliwość przekazania nam informacji kontaktowych, takich jak imię, nazwisko, nazwa stanowiska, nazwa organizacji, adres pocztowy, adres e-mail, numery telefonu, komentarze i zainteresowania.

Dane osobowe używamy w następujących celach:

- a. Zarządzanie Państwa relacją z AECOM i lepsza obsługa podczas korzystania z naszych usług w celu spersonalizowania i polepszenia jakości obsługi. Takie informacje możemy wykorzystywać również do analizy sposobu wykorzystywania Serwisów przez użytkowników oraz powiązanych z tym analiz, badań, sprawozdawczości i rozwiązywania problemów oraz jeśli uznamy to za konieczne lub odpowiednie do ochrony, egzekwowania i obrony przepisów prawa, poufności, bezpieczeństwa lub mienia swojego i naszych pracowników, pośredników i innych osób oraz w celu przestrzegania obowiązującego prawa.
- b. Zapewnianie Państwu dostępu do strony internetowej i innych Serwisów AECOM, komunikacja z Państwem na temat sposobu wykorzystywania naszej strony internetowej i Serwisów, diagnostyka problemów technicznych, odpowiadanie na zapytania i do innych celów związanych z obsługą klientów.
- c. Dopasowanie przesyłanych i wyświetlanych przez nas treści i informacji do Państwa potrzeb, dopasowanie lokalizacji, personalizowanie pomocy i instrukcji oraz personalizowanie innych czynności związanych z naszą ogólnodostępną stroną internetową.
- d. Przesyłanie informacji marketingowych, rekomendacji produktów i innych wiadomości pozatransakcyjnych (np. biuletynów marketingowych), w tym informacji o naszych produktach, usługach, promocjach, ofertach specjalnych i wydarzeniach zależnie od konieczności lub w celu skontaktowania się w sprawie produktów i usług, które naszym zdaniem mogłyby Państwa zainteresować. Można zrezygnować z tych form kontaktów z nami do celów marketingowych i promocyjnych, realizując instrukcje przesłane w marketingowych wiadomościach e-mail od nas lub wykorzystując do tego informacje w sekcji „Kontakt z nami”. Zależnie od systemu prawnego danego kraju mogą obowiązywać dodatkowe ograniczenia dotyczące przesyłania informacji marketingowych przez AECOM.

2.1.4 Łąca do stron zewnętrznych

Na stronie internetowej AECOM mogą znajdować się łącza do innych stron internetowych i aplikacji stron trzecich, np. Facebook, Twitter, LinkedIn i YouTube. Firma AECOM nie odpowiada za praktyki dot. prywatności i treści takich stron i aplikacji. Sugerujemy, aby sprawdzili Państwo oświadczenia o ochronie prywatności na takich stronach zewnętrznych, by dowiedzieć się, jak podmioty te gromadzą i wykorzystują informacje.

2.1.4.1 Pliki cookie, tagi internetowe i podobne technologie

Serwisy, a także pewne strony trzecie zapewniające na nich treści i inne funkcje wykorzystują różne technologie pozwalające na gromadzenie informacji o ich użytkownikach i użytkownikach internetu. W tej części znajduje się więcej informacji o takich technologiach i sposobach ich działania.

- a. **Pliki cookie:** Pliki cookie to małe pliki tekstowe gromadzące informacje o użytkownikach na ich komputerach. Takie pliki pozwalają na identyfikację tego samego użytkownika podczas różnych wizyt na tej samej stronie internetowej. Taka wiedza pozyskana dzięki plikom cookie na temat sposobu korzystania z Serwisów przez użytkowników pozwala nam na dopasowanie naszych treści i usług do ich konkretnych potrzeb. Pozwala nam również na polepszenie jakości wizyt dzięki lepszemu formatowaniu Serwisów pod kątem komputerów i przeglądarek internetowych użytkowników. W niektórych przeglądarkach internetowych można wprowadzić ustawienia ostrzegające o każdorazowym wysłaniu pliku cookie lub całkowicie wyłączające takie pliki. Więcej informacji znajduje się w menu pomocy przeglądarki. Śledzenie z użyciem plików cookie można również ustawiać bezpośrednio za pośrednictwem zewnętrznych dostawców, z których usług korzystamy.
- b. **Narzędzia Google Analytics:** Można wyłączyć możliwość wykorzystywania danych przez narzędzia Google Analytics poprzez pobranie i zainstalowanie rozszerzenia przeglądarki Google Analytics Opt-Out dostępnego na stronie <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/>. Możliwość wykorzystywania i udostępniania informacji przez Google, zgromadzonych przez Google Analytics na temat Państwa wizyt na niniejszej stronie internetowej ograniczają warunki świadczenia usług Google Analytics dostępne na stronie <http://www.google.com/analytics/terms/us.html> oraz polityka ochrony prywatności Google dostępna na stronie <http://www.google.com/policies/privacy/>. Więcej informacji o sposobie gromadzenia i przetwarzania danych przez Google w kontekście Google Analytics znajduje się na stronie <http://www.google.com/policies/privacy/partners/>.
- c. **Hotjar:** Z opcji śledzenia przez Hotjar można zrezygnować tutaj: <https://www.hotjar.com/opt-out/>. Więcej informacji na temat możliwości wykorzystywania i udostępniania informacji przez Hotjar znajduje się w warunkach ogólnych Hotjar dostępnych na stronie <https://www.hotjar.com/terms> i polityce ochrony prywatności Hotjar dostępnej na stronie <https://www.hotjar.com/privacy/>.
- d. **Wistia:** Informacje gromadzone przez Wistia, a powiązane z filmami odtwarzanymi na niniejszej stronie internetowej opisano w polityce ochrony prywatności Wistia dostępnej na stronie <https://wistia.com/privacy>.
- e. **Inne rodzaje:** Lokalne obiekty udostępnione (nazywane również „flash cookie”) i „local storage” w HTML5 są podobne do plików cookie przechowywanych na komputerach użytkowników. Można je wykorzystać do przechowywania pewnych informacji o aktywności i preferencji użytkowników. Obiekty te przechowywane są w innych miejscach komputerów użytkowników niż zwykle pliki cookie przeglądarki. Wiele przeglądarek internetowych w swoich ustawieniach dopuszcza możliwość wyłączenia „local storage” w HTML5 i usunięcia zawartych tam informacji.
- f. **Tagi internetowe:** Tagi internetowe mogą być wbudowane w strony internetowe, filmy i wiadomości e-mail. Mogą zezwalać serwerowi sieciowemu na odczytywanie pewnych rodzajów informacji z przeglądarki internetowej użytkownika, sprawdzać, czy wyświetlił on daną stronę internetową i wiadomość e-mail oraz określić m.in. godzinę i datę wyświetlenia tagu internetowego, adres IP komputera i URL strony internetowej, z której wyświetlono taki tag.
- g. **Sygnal „do-not-track”:** Niektóre przeglądarki internetowe mogą przysyłać sygnały „do-not-track” na strony internetowe, z którymi komunikuje się użytkownik. Obecnie nie podejmujemy działań w odpowiedzi na takie sygnały. Jeśli zostanie ustanowiona norma branżowa odpowiedzi na takie sygnały i akceptowania ich, możemy ponownie określić nasz sposób reagowania na nie.

- h. **Informacje dotyczące dzieci:** Strona internetowa i serwisy Firmy są przeznaczone do użytku przez osoby dorosłe i podmioty korporacyjne zainteresowane jej działalnością. Nie są przeznaczone dla dzieci. Firma AECOM nie gromadzi i nie przechowuje świadomie danych osobowych osób do 13. roku życia.

2.2 Osoby składające podania o pracę/kandydaci

- a. Firma AECOM gromadzi Dane osobowe osób składających list motywacyjny i podanie o pracę. Informacje te wykorzystuje do oceny ich umiejętności i możliwości wykonywania pracy, weryfikacji informacji, przeprowadzania kontroli referencji i (w stosownych przypadkach) i wywiadów środowiskowych, komunikowania się z takimi osobami w sprawie procedury rekrutacji, rekomendacji potencjalnych szans zatrudnienia w firmie AECOM, tworzenia i przedkładania raportów zgodnie z wymogami przepisów prawa/regulaminów oraz wdrażania ulepszeń procedury aplikowania i rekrutacji w firmie AECOM.
- b. Rodzaje gromadzonych przez nas Danych osobowych:
- i. *Dane identyfikacyjne* – takie jak imię, nazwisko, preferowane imię, adres miejsca zamieszkania, adres e-mail, numer telefonu i zdjęcie (jeśli zostanie przekazane dobrowolnie), obywatelstwo i narodowość;
 - ii. *Dane demograficzne* – takie jak tożsamość płciowa, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, płeć, status osoby transpłciowej, orientacja seksualna i wyznanie.

Przetwarzamy dane demograficzne z różnych powodów i w różny sposób, zależnie od jurysdykcji. Nasze powody przetwarzania danych obejmują sytuacje:
 1. monitorowanie i zapewnienie różnorodności i równości traktowania oraz szans;
 2. zapewnienie udogodnień i zmian dotyczących pracy;
 3. przestrzeganie obowiązujących przepisów;
 - iii. *Dane o zatrudnieniu i przebiegu kariery* – takie jak nazwa stanowiska, data zatrudnienia, okres zatrudnienia i data ponownego zatrudnienia, umowy o zatrudnienie, CV/list motywacyjny, kwalifikacje akademickie, kwalifikacje zawodowe, umiejętności, licencje zawodowe, wykształcenie, referencje, stosunek do służby wojskowej, pozwolenia na prace, bieżące wynagrodzenie, pożądane wynagrodzenie;
 - iv. *inne dane* – możemy również gromadzić Dane osobowe o Państwie pochodzące od stron trzecich lub ze źródeł ogólnodostępnych na potrzeby obsługi stosunku zatrudnienia lub zaangażowania i dotyczące Państwa możliwości pracy w firmie AECOM. Na przykład przed lub w czasie zatrudnienia lub przydziału możemy zbierać informacje z publicznych profesjonalnych źródeł sieciowych takich jak profile LinkedIn, w celach rekrutacji. Możemy również wykonywać zgodnie z prawem sprawdzenia doświadczenia i wykształcenia, w zakresie dopuszczalnym przez przepisy prawa, poprzez strony trzecie celem uzyskania informacji o Państwa dotychczasowym wykształceniu, zatrudnieniu, historii kredytowej i/lub historii kryminalnej.
- c. Jeśli dostaną Państwo ofertę zatrudnienia i przyjmą posadę w firmie AECOM, Dane osobowe zgromadzone podczas procedury ubiegania się o pracę i rekrutacji mogą znaleźć się w Państwa aktach osobowych.
- d. W przeciwnym przypadku firma AECOM będzie przechowywała Państwa CV i list motywacyjny w kartotece na potrzeby przyszłych wakatów. Swoje CV i listy motywacyjne można usunąć po zalogowaniu się na swój profil lub przesłanie wiadomości e-mail na adres privacyquestions@aecom.com.

2.3 Wykonawcy/podwykonawcy

- a. Firma AECOM gromadzi Dane osobowe w związku z wdrożeniem wykonawców i podwykonawców wykonujących zlecenia na jej rzecz. Takie Dane osobowe są gromadzone i wykorzystywane do oceny umiejętności i doświadczenia, weryfikacji informacji, kontaktowania się z wykonawcami i podwykonawcami w sprawie ewentualnych projektów i ogólnej działalności, przeprowadzania legalnych procedur należytej staranności/kontroli antykorupcyjnych, kontroli stron objętych embargiem, rejestracji czasu pracy, zapewniania ciągłości działalności, komunikowania się w ramach reakcji na zdarzenia, zarządzania bezpieczeństwem i ochroną pracowników, zasobów i miejsc pracy firmy AECOM, zapewniania fizycznego dostępu do obiektu i ich ochrony, celów związanych z księgowością, podatkami i audytem, przeprowadzania kontroli i przeglądów jakości, bezpieczeństwa i zgodności w celu oceny zewnętrznych wykonawców świadczących zlecenia zgodnie z właściwymi normami jakości, takimi jak ISO 9001 i NQA-1, w tym osób, które muszą uzyskiwać specjalne kwalifikacje i certyfikaty, zarządzania bezpieczeństwem i ochroną systemów firmy AECOM służących do rejestracji i monitorowania aktywności w sieci do celów identyfikacji, przewidywania i zapobiegania działalności legalnej w sieci i zasobach komputerowych firmy AECOM i ujawniania z nich informacji oraz zarządzania działalnością biznesową i projektową firmy AECOM.
- b. Rodzaje gromadzonych przez nas danych osobowych to m.in.:
 - i. *Dane identyfikacyjne* – takie jak pełna nazwa, preferowana nazwa, adres firmy, adres domowy, adres e-mail, numer telefonu, nazwa użytkownika, hasło, data urodzenia, narodowość, obywatelstwo, kraj urodzenia, zdjęcie i w stosownych przypadkach dane biometryczne (np. odciski palców);
 - ii. *Dane kontaktowe w razie nagłych wypadków* – np. imię, nazwisko i numer telefonu;
 - iii. *Dane o zatrudnieniu i przebiegu kariery* – takie jak nazwa stanowiska, wcześniejsze zatrudnienie i doświadczenie w zakresie projektów, kontakty do osób przekazujących referencje, CV, list motywacyjny, kwalifikacje akademickie, kwalifikacje zawodowe, umiejętności, licencje zawodowe, wykształcenie, referencje, stosunek do służby wojskowej, pozwolenia na prace, sprawozdania ze szkoleń;
 - iv. *Dane demograficzne* – takie jak tożsamość płciowa, pochodzenie etniczne, płeć, status osoby transpłciowej, orientacja seksualna i wyznanie.
- c. Przetwarzamy dane demograficzne z różnych powodów i w różny sposób, zależnie od jurysdykcji. Nasze powody gromadzenia danych obejmują sytuacje:
 - i. w celu monitorowania i zapewnienia różnorodności i równości traktowania oraz szans;
 - ii. zapewnienie udogodnień i zmian dotyczących pracy; oraz
 - iii. przestrzeganie obowiązujących przepisów.
- d. W przypadkach, w których przetwarzania danych demograficznych nie wymaga prawo, poprosimy Państwa o wyraźną zgodę;
 - i. *Dane wydane przez władze publiczne* – numer ubezpieczenia społecznego, numer federalnej identyfikacji podatkowej, PESEL, numer prawa jazdy, numer paszportu;
 - ii. *Dane finansowe/ubezpieczenia* – nazwa banku, numer rozliczeniowy i rachunku, informacje z polisy ubezpieczeniowej;
 - iii. *Dane medyczne/o stanie zdrowia* – takie jak zaświadczenia lekarzy, raporty ze zdarzeń i wypadków w miejscu pracy;
 - iv. *inne dane* – możemy również gromadzić Dane osobowe o Państwie pochodzące od stron trzecich lub ze źródeł ogólnodostępnych zgodnie z potrzebą w celu obsługi stosunku zatrudnienia lub zaangażowania Państwa w projekty w firmie AECOM. Na przykład przed rozpoczęciem zlecenia lub w trakcie jego realizacji możemy gromadzić informacje ze źródeł ogólnodostępnych i zawodowych portali społecznościowych, takich jak MK Denial, LinkedIn itp. Możemy również wykonywać zgodnie z prawem kontrole doświadczenia i wykształcenia w zakresie dopuszczalnym przez przepisy prawa poprzez strony trzecie celem uzyskania informacji o Państwa dotychczasowym wykształceniu, zatrudnieniu, historii kredytowej i karalności.

2.4 Klienci, dostawcy, personel spółek typu joint venture

- a. Jako partner biznesowy firma AECOM gromadzi Dane osobowe do zarządzania bieżącymi i potencjalnymi klientami, dostawcami i innymi stronami trzecimi (np. w związku z inicjowaniem, zawieraniem i realizacją umów), przekazywania informacji na temat produktów i usług, które oferuje lub zamierza oferować, ulepszania produktów i usług oraz dokonywania przeglądu relacji biznesowych, przeprowadzania czynności księgowych, audytowych, rozliczeniowych i windykacyjnych, realizacji obowiązków prawnych (np. finansowych i administracyjnych) oraz ustanawiania, egzekwowania i obrony przed roszczeniami prawnymi.
- b. Rodzaje gromadzonych przez nas danych osobowych to m.in.:
 - i. *Dane identyfikacyjne* – takie jak pełna nazwa, preferowana nazwa, adres prowadzenia działalności, adres e-mail i numer telefonu;
 - ii. *inne dane* – takie jak faktury, zamówienia zakupu, umowy, oferty, propozycje i inna tego typu dokumentacja.

3. Zmiana celu przetwarzania danych osobowych

- a. Firma AECOM będzie wykorzystywać Państwa dane osobowe wyłącznie w celach, dla których zostały zebrane, o ile nie uznamy w uzasadniony sposób, że konieczne są one do innych celów zgodnych z pierwotnym zapotrzebowaniem i istnieją podstawy prawne do dalszego przetwarzania. Możemy przetwarzać Państwa Dane osobowe przekazane nam podczas poszukiwania możliwości pracy zgodnie z naszym interesem prawnym podczas rekrutacji pracowników na odpowiednie stanowiska, ale ponieważ aplikowali Państwo na określone stanowisko i proces zakończył się sukcesem, może istnieć potrzeba przetwarzania Państwa Danych osobowych w celu podpisania z Państwem umowy o pracę.
- b. Jeżeli Dane osobowe objęte tą polityką mają być wykorzystywane w nowym celu, który znacznie różni się od tego, w jakim Dane osobowe zostały pierwotnie zebrane, lub od celu, na jaki wyrażono później zgodę, lub jeśli mają zostać ujawnione osobie trzeciej niebędącej współpracownikiem, firma AECOM zapewni możliwość wyboru, czy Dane osobowe mogą zostać w tym celu użyte albo ujawnione. Wnioski dotyczące rezygnacji z takiego sposobu wykorzystywania Danych osobowych lub ich ujawniania należy przesyłać na adres: privacyquestions@aecom.com.

4. Sposób gromadzenia danych

Do zbierania danych osobowych na temat konkretnych osób oraz od nich wykorzystujemy różne metody:

- a. **Bezpośrednie interakcje** Użytkownik przekazuje Dane osobowe podczas kontaktu za pośrednictwem profili kandydatów, podczas rozmów kwalifikacyjnych oraz w odpowiedzi na ankiety, ogłoszenia o pracę, projekty, oferty przetargowe, za pośrednictwem kwestionariuszy jakości i zgodności, propozycji i innymi sposobami. Obejmuje to informacje przekazywane przy składaniu CV/listu motywacyjnego oraz dane kontaktowe przesyłane poprzez stronę internetową, pocztę elektroniczną i nasze sieci dla absolwentów i talentów.
- b. **Podmioty zewnętrzne lub źródła dostępne publicznie:** Firma AECOM może uzyskiwać Państwa dane od przedstawiciela Państwa pracodawcy (jeśli zlecamy wykonywanie usług), z ogólnodostępnych rejestrów internetowych, od dostawców usług wywiadu środowiskowego, z rejestru karnego i z przekazywanych w przeszłości i obecnie referencji od poprzednich pracodawców. Organizacja będzie starała się o informacje od stron trzecich jedynie po złożeniu oferty pracy lub szansy biznesowej. Powiadomi o tym Państwa lub przedstawiciela Państwa pracodawcy.

Nie przeprowadzamy procesu automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania Danych osobowych lub Wrażliwych danych osobowych.

5. Podstawa prawna przetwarzania

- a. Na mocy prawa o ochronie danych Spółka może zbierać i przetwarzać Państwa Dane osobowe jedynie w przypadku istnienia zgodnego z prawem lub uzasadnionego powodu biznesowego, w tym:
 - i. w celu przestrzegania obowiązków wynikających z przepisów prawa ustawowego i wykonawczego;
 - ii. w celu spełnienia obowiązków umownych Spółki wobec Państwa;
 - iii. do realizacji uzasadnionych interesów firmy AECOM lub interesów osób trzecich (np. powodów biznesowych lub komercyjnych, które nie unieważniają Państwa praw ani interesów na mocy obowiązującego prawa o ochronie danych);
 - iv. kiedy przetwarzanie jest niezbędne w odpowiedzi na sytuacje zagrażające zdrowiu publicznemu lub chroniące życie, zdrowie i mienie osoby fizycznej w sytuacji nagłej;
 - v. lub po uzyskaniu Państwa zgody.
 - vi. Inne okoliczności zgodnie z wymogami przepisów prawa i regulaminów administracyjnych.
- b. Firma AECOM przestrzega następujących wytycznych gwarantujących uczciwe i legalne gromadzenie Danych osobowych. A konkretnie:
 - i. gromadzi tylko te dane, które wymagane są przez przepisy prawa lub są niezbędne do realizacji uzasadnionych i legalnych celów biznesowych;
 - ii. gromadzi Dane osobowe bez dopuszczania się oszustwa;
 - iii. we właściwych przypadkach informuje osoby, których dane osobowe są wymagane, a które mogą podać dobrowolnie w chwili ich gromadzenia;
 - iv. gromadzi Dane osobowe od osób zgodnie z lokalnymi wymogami prawnymi.
- c. Może zaistnieć konieczność gromadzenia przez AECOM Wrażliwych danych osobowych. Jeżeli jest to wymagane przez obowiązujące lokalne prawo, Wrażliwe dane osobowe będą przetwarzane jedynie po przekazaniu zgody danej osoby. W sytuacji, w której jest to wymagane przez lokalne prawo, zgoda na przekazywanie lub wykorzystywanie Wrażliwych danych osobistych będzie dobrowolna.

6. Wykorzystywanie i przechowywanie

- a. Firma AECOM wykorzystuje, przechowuje, zachowuje i przetwarza Dane osobowe wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych i wyłącznie w tym celu biznesowym, w którym zostały zebrane.
- b. Firma AECOM nie ujawnia Danych osobowych stronom trzecim do celów marketingu bezpośredniego ani ich nie sprzedaje. Firma AECOM nie udostępnia Danych osobowych do celów marketingu behawioralnego. Podczas przetwarzania Danych osobowych firma przestrzega wymogów umownych, regulacyjnych i prawnych, w tym przepisów lokalnych.
- c. Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów, w których zostały zgromadzone zgodnie z niniejszą polityką. Kiedy nie będą już potrzebne, zostaną bezpiecznie zniszczone.
- d. Na okres przechowywania Danych osobowych przez firmę wpływ mają następujące kryteria:
 - i. Dane osobowe nie muszą być już przechowywane zgodnie z wymogami prawnymi lub zobowiązaniami finansowymi.
 - ii. Dalszego przechowywania Danych osobowych nie wymaga prawo, któremu podlega firma.
 - iii. Wszystkie cele, w których zgromadzono Dane, straciły na istotności lub aktualności.
 - iv. Zakończył się okres eksploatacji przekazanych przez nas towarów i świadczonych przez nas usług.

- e. Mają Państwo prawo do przedłożenia wniosku o usunięcie swoich danych z naszych systemów. Uwaga: w niektórych przypadkach, w których dalsze przechowywanie Danych osobowych wymusza uzasadniony powód prawny, usuniemy niepotrzebne już informacje, a resztę danych będziemy przechowywać zgodnie z wymogiem prawnym.
- f. Dane osobowe kandydatów na stanowiska mogą być przetwarzane i przechowywane ze względu na wymogi dotyczące imigracji w ramach procedury rekrutacji. Dotyczy to również udostępniania takich danych radcom prawnym i organom państwowym. Okres przechowywania danych będzie zależał od przepisów dotyczących takich wymogów.

7. Przepisy o ochronie danych

- a. O ile jest to dozwolone lub wymagane na mocy obowiązującego prawa, firma AECOM rozszerza zakres określonych praw dotyczących prywatności danych zgodnie z poniższym opisem.
- b. Proszę pamiętać, że dostęp do Danych osobowych może być niemożliwy, jeśli zostały one zniszczone, usunięte, utajnione lub zanonimizowane, jeśli nie jesteśmy w stanie sprawdzić tożsamości na podstawie posiadanych informacji lub jeśli spowodowałoby to ujawnienie Danych osobowych innej osoby. Możemy również odrzucić taką prośbę, jeśli zezwała na to lub wymagane od nas tego obowiązujące prawo. Poinformujemy o przyczynach odmowy.
- c. W razie kontaktu w celu przekazania prośby należy podać następujące informacje:
 - i. Dane wystarczające do identyfikacji danej osoby (np. Imię i nazwisko, adres, data urodzenia lub inne dane identyfikacyjne)
 - ii. Opis prawa, z którego dana osoba chce skorzystać, oraz informacje, do których odnosi się wniosek.
- d. Nie jesteśmy zobowiązani do zapewnienia dostępu do danych lub ujawnienia możliwości przenoszenia danych, jeżeli nie da się zweryfikować, czy osoba przekazująca daną prośbę to osoba, o której gromadziliśmy informacje, i osoba, która została przez nią upoważniona do działań w jej imieniu.
- e. Wszelkie Dane osobowe pozyskiwane w celu weryfikacji tożsamości w związku z prośbą będą wykorzystywane tylko w tym celu.
 - i. **Prawo do żądania dostępu.** Mają Państwo prawo poprosić firmę AECOM o przekazanie Danych osobowych.
 - ii. **Prawo do żądania poprawy.** Firma AECOM zakłada, że przekazywane przez Państwa informacje są rzetelne, kompletne i aktualne. Jeśli któreś Dane osobowe takie nie są, możemy poprosić o ich poprawienie lub uzupełnienie. Firma AECOM skoryguje lub usunie Dane osobowe zgodnie z wymaganiami prawnymi. Dana osoba ma prawo zażądać poprawienia, skorygowania lub usunięcia Danych osobowych, które były przetwarzane z naruszeniem prawa dotyczącego ochrony danych.
 - iii. **Prawo do żądania usunięcia.** Mają Państwo prawo poprosić firmę AECOM o usunięcie Danych osobowych pod pewnymi warunkami.
 - iv. **Prawo do wycofania zgody.** Jeżeli wyrazili Państwo pisemną zgodę (lub zgodę opt-in) na zbieranie, przetwarzanie i przekazywanie Danych osobowych, przysługuje Państwu prawo do jej cofnięcia. W przypadkach, w których Państwa Dane osobowe były przetwarzane za pisemną zgodą (lub na podstawie zgody opt-in), mogą Państwo ją wycofać w dowolnej chwili. Uwaga: wycofanie zgody nie wpłynie na legalność przetwarzania Danych przez firmę przed jej wycofaniem. Nie wpłynie też na przetwarzanie Danych osobowych z powołaniem się na podstawę prawną nieodnoszącą się do zgody.
 - v. **Prawo do żądania przeniesienia.** Mają Państwo prawo poprosić firmę AECOM o przekazanie zgromadzonych przez nią Danych osobowych innej organizacji lub bezpośrednio Państwu pod pewnymi warunkami.
 - vi. **Prawo do ograniczenia przetwarzania.** Mają Państwo prawo poprosić firmę AECOM o ograniczenie przetwarzania Danych osobowych pod pewnymi warunkami.

- vii. **Prawo do rezygnacji z materiałów marketingowych przesyłanych drogą elektroniczną.** W każdej chwili mogą Państwo zrezygnować z otrzymywania informacji marketingowych za pośrednictwem poczty elektronicznej. Wystarczy, że w wiadomości e-mail klikną Państwo łącze „Zrezygnuj” lub „Cofnij subskrypcję” lub będą postępować zgodnie z instrukcjami zawartymi w każdej wiadomości subskrypcyjnej przesyłanej pocztą elektroniczną.
 - viii. **Wyniki automatycznego podejmowania decyzji.** Mają Państwo prawo zażądać od AECOM przeprowadzenia przeglądu automatycznego podejmowania decyzji, które Państwa dotyczą.
 - ix. **Prawo do złożenia zażalenia.** Jeśli Państwa zdaniem zostały naruszone Państwa prawa do ochrony danych, mają Państwo prawo złożyć zażalenie w [Biurze ds. prywatności](#) AECOM lub u inspektora danych osobowych kraju zamieszkania.
- f. Można przesłać wniosek o egzekwowanie tych praw do prywatności danych do Biura firmy AECOM ds. prywatności na adres privacyquestions@aecom.com. Mieszkańcy Kalifornii mogą także zadzwonić pod numer 888 2999602. Firma AECOM poprosi o konkretne informacje, które pomogą w potwierdzeniu tożsamości i praw.
 - g. Firma AECOM nie będzie wyciągać negatywnych konsekwencji w przypadku skorzystania z praw do prywatności dopuszczonych lub wprowadzonych przez obowiązujące przepisy w zakresie ochrony danych.

8. Udostępnianie i dalsze przekazywanie

Firma AECOM udostępni dane osobowe następującymi sposobami.

- a. **Personel AECOM:** Firma AECOM udostępni Dane osobowe swoim pracownikom, którym są one niezbędne do wykonywania obowiązków służbowych na danym stanowisku w firmie.
- b. **Jednostki zależne i stowarzyszone:** Podmioty AECOM udostępniają dane osobowe jednostkom zależnym i stowarzyszonym AECOM w celach opisanych w niniejszej Polityce, pod warunkiem, iż jest to zgodne z obowiązującymi wymaganiami prawnymi.
- c. **Dostawcy usług:** Podmioty AECOM udostępniają dane osobowe wybranym stowarzyszonym lub zaufanym zewnętrznym dostawcom w celu realizacji usług na rzecz ich organizacji. Tacy zaufani dostawcy zewnętrzni obejmują między innymi dostawców technologii informacyjnych, dostawców usług w chmurze, usług hostingu danych, firmy monitorujące podmioty objęte embargiem lub ograniczeniami, dostawców usług wywiadu środowiskowego oraz dostawców usług przechowywania danych.
- d. **Klienci:** Firma AECOM udostępni pewne dane osobowe w ramach usług realizowanych dla klientów w ramach umów, w tym instytucji rządowych, dla potrzeb prac związanych z projektami celem przeprowadzenia kontroli bezpieczeństwa lub zgodnie z wymaganiami określonymi przez protokoły bezpieczeństwa.
- e. **Inne podmioty zewnętrzne:** Jednostki firmy AECOM ujawniają określone Dane osobowe innym podmiotom zewnętrznym:
 - i. jeżeli jest to wymagane przez prawo lub procedury prawne (np. organom podatkowym i organom bezpieczeństwa);
 - ii. w sytuacjach, w których firma AECOM uzna to za zgodne z prawem i zasadne;
 - iii. w celu ochrony praw firmy AECOM (np. w ramach obrony jej interesów podczas sporu sądowego albo w toku dochodzenia albo śledztwa organów państwowych) lub w celu objęcia ochroną pracowników, zasobów i miejsc pracy firmy; lub
 - iv. w sytuacji awaryjnej; jeśli zagrożone jest zdrowie lub bezpieczeństwo.
- f. **Bezpieczeństwo publiczne / egzekwowanie prawa:** Firma AECOM może być zobowiązana ujawnić Dane osobowe w odpowiedzi na zgodne z prawem prośby władz publicznych, w tym w celu spełnienia wymagań w zakresie bezpieczeństwa państwowego lub egzekwowania prawa.

AECOM to globalna firma, której biura, klienci i dostawcy są zlokalizowane na całym świecie. W związku z tym Dane osobowe mogą być przekazywane do innych biur AECOM, zewnętrznych usługodawców działających w ich imieniu, do centrów danych i na serwery w Europie, Azji, Ameryce Południowej lub w Stanach Zjednoczonych w celu realizacji wyżej określonych celów. Każdy taki przypadek udostępniania Danych osobowych będzie podlegał obowiązującym przepisom oraz standardowym klauzulom umowy, unijnym standardowym klauzulom umowy i umowom o ochronie danych osobowych.

Podczas przetwarzania Danych osobowych firma AECOM podejmie działania w celu zapewnienia zgodności ze wszystkimi obowiązującymi lokalnymi prawami, w tym lokalnymi przepisami oraz ograniczeniami dotyczącymi transferu Danych osobowych.

Firma AECOM może także chronić dane za sprawą innych zgodnych z prawem metod, w tym poprzez międzynarodowe umowy dotyczące transferu danych lub standardowe klauzule umowy, które zostały uznane przez organy odpowiedzialne za ochronę danych za zapewniające odpowiedni poziom ochrony Danych osobowych przetwarzanych w skali globalnej.

Firma AECOM zadba o to, by wszelkie transfery Danych osobowych odbywały się zgodnie z zasadami bezpieczeństwa określonymi w obowiązującym prawie.

9. Bezpieczeństwo danych

Firma AECOM wdrożyła uzasadnione i odpowiednie polityki, procesy i procedury ochrony informacji chroniące Dane osobowe przed utratą, wykorzystaniem niezgodnie z przeznaczeniem, wykorzystaniem przez osoby do tego nieupoważnione, ujawnieniem, zmianą, zniszczeniem i innymi przypadkami przetwarzania. W internecie nie istnieje jednak taki rodzaj przekazywania lub elektronicznego przechowania informacji, który byłby w 100% bezpieczny. Dlatego też nie możemy obiecać, zapewnić i zagwarantować bezpieczeństwa przekazywanych nam przez Państwa Danych osobowych.

Procedury ochrony informacji obowiązujące w firmie AECOM przewidują klasyfikowanie informacji i przypisywanie wymogów ochrony i środków ochrony informacji na podstawie takiej klasyfikacji. Zabezpieczenia ochrony Danych osobowych są uzależnione od poziomu ryzyka.

10. Dodatkowe informacje dla pracowników z Kalifornii

- a. Firma AECOM nie sprzedaje Państwa Danych osobowych w ramach własnych praktyk biznesowych. Zgodnie z kalifornijskim Kodeksem Cywilnym, § 1798.130(a)(5)(C)(i), Spółka potwierdza, że nie sprzedała Państwa Danych osobowych w ciągu ubiegłych 12 miesięcy.
- b. Zgodnie z kalifornijskim Kodeksem Cywilnym §1798.130(a)(5)(C)(ii) firma AECOM udostępniła w ciągu ubiegłych 12 miesięcy następujące Dane osobowe do celów biznesowych:
 - i. dane identyfikacyjne (np. prawdziwe imię i nazwisko, pseudonim, adres pocztowy, unikalny identyfikator osobisty, identyfikator internetowy, adres IP, adres e-mail, nazwa konta, numer prawa jazdy, numer paszportu lub inne podobne dane identyfikacyjne);
 - ii. informacje, które pozwalają zidentyfikować określony podmiot, odnoszą się do niego, opisują go lub które mogą być z nim utożsamiane, w tym między innymi imię i nazwisko, podpis, numer ubezpieczenia społecznego, cechy fizyczne lub opis, adres, numer telefonu, numer paszportu / numer identyfikacji podatkowej, numer prawa jazdy lub numer stanowej karty identyfikacyjnej, numer polisy ubezpieczeniowej, wykształcenie, zatrudnienie, historia zatrudnienia, numer rachunku bankowego lub wszelkie inne informacje finansowe, informacje medyczne lub informacje dot. ubezpieczenia zdrowotnego;
 - iii. charakterystyka objętych ochroną klasyfikacji zgodnie z prawem stanu Kalifornia lub prawem federalnym;
 - iv. informacje na temat aktywności w internecie lub innej sieci elektronicznej (np. historia wyszukiwania, historia przeglądarki, informacje na temat interakcji konsumenta ze stroną internetową, aplikacją lub reklamą);

- v. informacje audio, elektroniczne, wizualne, temperaturowe, węchowe lub podobne;
 - vi. informacje zawodowe lub związane z zatrudnieniem;
 - vii. wnioski na podstawie dowolnych spośród powyższych informacji wykorzystywane do utworzenia profilu danej osoby, obejmującego jej preferencje, cechy, predyspozycje, zachowania, prezentowane postawy, inteligencję, zdolności i możliwości.
- c. Oprócz praw omówionych w punkcie 7 pracownicy oraz byli pracownicy zatrudnieni w Kalifornii mają również inne określone prawa z zakresu prywatności zgodnie z poniższym opisem. Można przesłać wniosek o egzekwowanie tych praw do prywatności danych do Biura firmy AECOM ds. prywatności na adres privacyquestions@aecom.com. Można także zadzwonić pod numer 888 2999602.
- d. Mają Państwo prawo uzyskania dostępu do następujących informacji:
- i. kategorie zbieranych przez firmę Danych osobowych;
 - ii. kategorie źródeł, z których pozyskiwane są Dane osobowe;
 - iii. cel biznesowy lub komercyjny, w jakim firma AECOM zbiera lub udostępnia Państwa Dane osobowe;
 - iv. kategorie podmiotów zewnętrznych, którym Spółka udostępnia Państwa Dane osobowe;
 - v. kategorie Danych osobowych, które ujawniamy w celach biznesowych;
 - vi. określone elementy zbieranych Danych osobowych.
- e. Proszę pamiętać, że Spółka nie jest zobowiązana do:
- i. zachowywania Państwa Danych osobowych, jeśli w ramach standardowej praktyki biznesowej nie zachowuje się informacji na Państwa temat;
 - ii. ponownej identyfikacji lub innego powiązania jakichkolwiek danych, których, w ramach standardowej praktyki biznesowej, nie utrzymuje się w sposób pozwalający je uznać za Dane osobowe;
 - iii. przekazywania danych osobowych więcej niż dwukrotnie w ciągu 12 miesięcy.

11. Wyjątki

W pewnych ograniczonych lub wyjątkowych przypadkach firma AECOM może zgodnie z możliwościami lub wymogami przewidzianymi przez właściwe przepisy i regulaminy przetwarzać Dane osobowe bez powiadamiania oraz bez uzyskania zgody na dostęp i gromadzenie. Przykłady takich przypadków to dochodzenie w sprawie konkretnych zarzutów dotyczących wykroczeń, naruszenia polityki firmy lub popełnienia czynu niedozwolonego, ochrona pracowników, społeczeństwa i firmy AECOM przed szkodą lub przestępstwem, współpraca z organami ścigania, audyt wyników finansowych i zgodności, odpowiedź na nakazy sądowe, wezwania i inne przypadki ujawniania wymagane prawnie, realizacja wymogów prawnych lub ubezpieczeniowych lub obrona roszczeń lub interesów prawnych, przestrzeganie przepisów prawa pracy lub umów o zatrudnieniu lub innych obowiązków prawnych, windykacja długów, ochrona zasobów informacyjnych, własności intelektualnej i tajemnic handlowych firmy AECOM, postępowanie w sytuacjach nagłych, kiedy chodzi o istotne interesy danej osoby, takie jak życie lub zdrowie, postępowanie w odpowiedzi na wniosek o dostęp danych w przypadku, w którym uciążliwość lub koszt zapewnienia dostępu byłyby nieproporcjonalne do zagrożeń dla prywatności takiej osoby lub zagrożone byłyby interesy prywatności innych osób oraz przypadki konieczności biznesowej.

12. Inne ważne informacje

- a. Prawa z zakresu ochrony prywatności i wytyczne podlegają ciągłym zmianom. Firma AECOM zastrzega sobie prawo, by w dowolnym momencie wedle własnego uznania, zmieniać, modyfikować, dodawać lub usuwać fragmenty tej Polityki lub wszelkich dodatkowych polityk. Wszelkie istotne zmiany tej Polityki zostaną udostępnione. Po dokonaniu istotnych zmian Spółka zaktualizuje także punkt 15 – Rejestr zmian.

- b. Firma AECOM zobowiązuje się współpracować z organami ds. ochrony danych UE oraz przestrzegać zaleceń tych organów dotyczących danych osobowych zasobów ludzkich przekazywanych z UE w ramach stosunków pracowniczych.
- c. Jeśli znajdują się Państwo w Unii Europejskiej, Europejskim Obszarze Gospodarczym, Szwajcarii lub Wielkiej Brytanii, administratorem Państwa Danych osobowych będzie zatrudniający Państwa podmiot firmy AECOM, który podpisuje z Państwem umowę lub któremu przekazują Państwo CV/list motywacyjny w odpowiedzi na ogłoszenie o pracę.
- d. Jeżeli dana osoba uważa, że nie może w odpowiedni sposób skorzystać ze swoich praw, wówczas istnieje możliwość złożenia skargi do organu nadzorczego w kraju, w którym zamieszkuje, pracuje lub w którym doszło do domniemanego naruszenia prawa dot. ochrony danych.

13. Kontakt z Biurem ds. prywatności AECOM

- a. Wszelkie pytania dotyczące niniejszej Polityki lub ogólne pytania dotyczące prywatności bądź też sprawy związane z Danymi osobowymi należy przekazywać do Biura ds. prywatności AECOM na adres: privacyquestions@aecom.com.
- b. Pracownicy niemieccy mogą skorzystać z poniższego adresu: datenschutz@aecom.com.

14. Terminy i definicje

- a. Ochrona danych To kontrolowanie sposobu gromadzenia i wykorzystywania danych na podstawie przepisów prawa i oczekiwań.
- b. Dane osobowe Wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej, opisujące ją, informacje, które można z nią powiązać lub które mogą być z nią w rozsądny sposób utożsamiane bezpośrednio lub pośrednio.
- c. Przetwarzanie to wszystkie operacje lub sekwencje operacji z wykorzystaniem Danych osobowych.
- d. Wrażliwe dane osobowe – to określenie ma różne definicje w różnych krajach. Na przykład unijne przepisy o ochronie danych traktują pewne kategorie Danych osobowych jako szczególnie wrażliwe, np. dane biometryczne, informacje o pochodzeniu rasowym lub etnicznym, poglądy polityczne, wyznanie lub filozofia życiowa, przynależność do związku zawodowego, informacje na temat schorzeń i stanu zdrowia czy informacje o życiu seksualnym.

W Stanach Zjednoczonych informacje wrażliwe to m.in. numery ubezpieczenia społecznego, numery rachunków bankowych, informacje paszportowe, informacje na temat stanu zdrowia, informacje dotyczące ubezpieczenia zdrowotnego, numery kart kredytowych i debetowych, dane z prawa jazdy i dowodu tożsamości, informacje na temat dzieci poniżej 13. roku życia, dane biometryczne, dane genetyczne, precyzyjne dane o położeniu, a także informacje o pochodzeniu rasowym lub etnicznym, wyznanie lub światopogląd, życie seksualne, orientacja seksualna czy przynależność do związków zawodowych.

15. Rejestr zmian

Wersja #	Data zmiany	Opis zmiany	Lokalizacja zmiany
0	12 lutego 2020 r.	Początkowe wprowadzenie wersji jako L1-007-PL5	
1	14 sierpnia 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Sekcja 6, podpunkt i – wprowadzenie informacji na temat określonych praw obowiązujących pracowników w Kalifornii. • Sekcja 6, podpunkt i – wprowadzenie informacji na temat infolinii ds. etyki stanowiącej drugą metodę przekazywania wniosków dotyczących prawa do ochrony prywatności (pracownicy w Kalifornii). 	

Wersja #	Data zmiany	Opis zmiany	Lokalizacja zmiany
		<ul style="list-style-type: none"> • Sekcja 1 – dodanie informacji o zastosowaniu do osób składających podanie o pracę i wynajętych konsultantów. • Sekcja 2 – wprowadzenie tabeli, w której przedstawiono przykłady danych osobowych zebranych w celu zapewnienia zgodności z wymogiem transparentności nakładanym przez RODO, CCPA i inne przepisy z zakresu ochrony danych. • Sekcja 12 – zaktualizowane definicje Danych osobowych oraz Wrażliwych danych osobowych zgodnie z CCPA. • Sekcja 7 – usunięcie odniesienia do zasad Tarczy Prywatności jako mechanizmu przenoszenia Danych osobowych z Unii Europejskiej. • Sekcja 7 – dodanie wykorzystania unijnych standardowych klauzul umowy i umów o ochronie danych osobowych jako mechanizmu przenoszenia Danych osobowych z Unii Europejskiej. • Usunięcie sekcji 8 – odniesienie do Tarczy Prywatności UE – USA. 	
2	26 sierpnia 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Usunięte odniesienie do Tarczy Prywatności w sekcji 4, 6 i 9. 	
3.	20 stycznia 2023 r.	<ul style="list-style-type: none"> • Sekcja 1 – zaktualizowana cała sekcja celem wyjaśnienia warunków i wymogów. • Sekcja 2.1 – dodanie nowej sekcji 2.1 dotyczącej gromadzenia danych za pośrednictwem ogólnodostępnych stron internetowych. • Sekcja 2.2 – dodanie nowej sekcji 2.2 dotyczącej gromadzenia i przetwarzania danych kandydatów. • Sekcja 2.3 – dodanie nowej sekcji 2.3 dotyczącej gromadzenia i przetwarzania danych wykonawców i podwykonawców. • Sekcja 2.4 – dodanie nowej sekcji 2.4 dotyczącej gromadzenia i przetwarzania danych klientów i sprzedawców. • Sekcja 3 – dodanie nowej sekcji 3 dotyczącej zmiany celu przetwarzania danych. • Sekcja 5 – zaktualizowanie sekcji 5 w odniesieniu do podstawy prawnej przetwarzania danych. • Sekcja 6 – zaktualizowane informacje na temat wykorzystywania i przechowywania danych. • Sekcja 7 – dodano prawo do interwencji człowieka w sprawie wyników automatycznego podejmowania decyzji. • Sekcja 8 – zaktualizowane informacje na temat udostępniania i dalszego przekazywania danych. • Sekcja 10 – dodanie nowej sekcji 10 dotyczącej rezydentów Kalifornii. • Sekcja 13 – zaktualizowanie sekcji o dane kontaktowe poczty elektronicznej dla działalności w Niemczech. 	